

Projekt SICHTweisen Auswertung:



Befragung / Fragebogen





Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds



Mitbestimmung

Frage 1: Finden Sie eine interkulturelle Zusammensetzung des Betriebsrates wichtig?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Sehr wichtig	6	22	10	3	3	3	2	1
Wichtig	1	12	5				3	
Nicht so wichtig			1		3		1	
Unwichtig		1						



Frage 2: In welchen Situationen bekommen Sie Unterstützung vom Betriebsrat?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Bei der Qualifizierung	1	16	5	2	2	2	2	
Beim Konflikt mit Vorgesetzten	4	21	6	2	3	2	4	
Beim Konflikt mit KollegInnen	2	15	10	2	3	2	2	
Bei der Bewerbung	2	17	5	1	3			
Bei der Chancengleichheit für alle Herkunftskulturen	1	14	4	2	2	2		



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Bei der Abmahnung	3	24	7	3	5	2	2	
Bei der Kündigung	4	23	7	3	5	2	2	
Im Krankheitsfall	15	6	1	1	1	1		
Bei einem Arbeitsunfall	1	14	5		2	2		
Sonstiges	2	7	1		1		1	1

Unfallverhütung

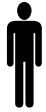

Frage 3: Wer ist für die Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortlich?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Sicherheitsfachkräfte	7	20	6		2	3	2	1
Abteilungsleiter	5	11	6	1	1		2	1
Vorarbeiter	6	17	9			2	1	1
Betriebsrat		6	1			1	1	
Bereichsleiter	1	3	3	1				
Geschäftsführung	1	5	2	1	1			
Das Schichtteam	1	1	1					
Der Mitarbeiter selbst	6	19	9		2	3	3	

Frage 4: Was ist die Ursache für viele Unfälle?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Stress und Hektik	7	31	16	3	2	3	1	1
Ich bekomme keine Informationen über Gefahren		2	5	1		1		
Wenig Gefahrenbewusstsein bei den Mitarbeitern	3	9	5		1		2	
Monotonie und Routine	5	9	6	1	1	1	2	1
Zu wenig Absprachen unter Kollegen	1	8	7	2		1	1	1

Frage 5: Wie beurteilen Sie die Sicherheitsinformationen in der Firma?



																
	25-35		36-45		46-55		Über 55		25-35		36-45		46-55		Über 55	
	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein
Schriftliche Infos sind verständlich	7	2	12	3	11	1	3		2		2	1	1		1	
Bilder/ Symbole sind leicht zuzuordnen	6	3	13	2	10	2	3		2		1	2	1		1	
Hinweisschilder sind gut zu sehen	7	1	10	5	9	3	3		2		2	1	1		1	
Die Übersetzung in andere Sprache ist sinnvoll	6	1	10	6	10	2	3		1	1	3		1			1
Praktische Übungen sind wichtig	7	1	12	3	11	1	3		1	1	2	1	1		1	
Mündliche Infos sind verständlich	4	4	11	4	11	1	2	1	1	1	2	1	1		1	

Gesundheitsvorsorge



Frage 6: Wie oft gehen Sie zum Betriebsarzt?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Mindestens 1-2 Mal im Jahr	6	12	5		1			1
Mindestens 3-4 Mal im Jahr	3	9	2	2				
Gar nicht	1	8	4		2		1	



Frage 7: Aus welchem Grund gehen Sie zum Betriebsarzt?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Akute Erkrankungen	3	9	5	1				1
Betriebliche Vorsorge- untersuchungen	3	16	6	1	1			1
Arbeitsunfall	4	7	2	2				

Frage 8: Nehmen Sie an den Gesundheitswochen in der Firma teil?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Ja, weil ich die Themen interessant finde	3	17	8	2	2	1	3	
Ja, weil ich gut informiert werde	2	12	5	1	1	1		1
Nein, weil die Themen mich nicht ansprechen	4	5	3	1				
Nein, weil ich die Informationen nicht verstehe								
Nein, weil ich mich mit bestimmten Themen lieber privat beschäftige	1	3	3			2		

Frage 9: Mit wem würden Sie über Suchtprobleme sprechen?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Mit dem Suchpräventionsbeauftragten	6	23	6	2	2	3	2	1
Mit dem Vorgesetzten	2	4	1					
Mit dem Vorarbeiter	2	4		1				
Mit dem Betriebsarzt	2	5	3	1				
Mit dem Hausarzt	5	17	5	1	2	2	1	1
Mit Kollegen	4	6	2		1			

Anerkennungssystem und Beförderungspraxis



Frage 10: Woher erfahren Sie, dass eine Stelle neu ausgeschrieben ist?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Von Vertrauensleuten		5			1			
Von Kollegen	1	10	3		1			
Durch Aushänge	10	25	12	2	3	3	3	1
Vom Vorarbeiter	1	4						
Durch das Intranet	4	10	1	1	1		1	
Durch den Betriebsrat	1	9	4	2	1	2		
Durch die Personal- abteilung	1	7	4	3	1	1	2	

Frage 11: Was ist am wichtigsten für die Qualität der Arbeit?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Deutsche Berufsausbildung	4	3	6	1	1	1	1	
Berufserfahrung	4	22	9		1	1	2	1
Ausländischer Berufsabschluss		1				1		
Weiterbildungs-Zeugnis		4	2	1				

Frage 12: Welche Form der Anerkennung ist für Sie wertvoll?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Werbematerial (Tassen, Kugelschreiber, etc.)	1	1	1					
Einkaufsgutschein	3	7	5	1	1			
Essensgutschein		5			2			
Gemeinsames Essen mit den Kollegen	2	16	5		2	1	2	
Respekt und Lob durch Vorgesetzten	6	18	12	1	3	3	3	1
Sonstiges	Anerken- nung (1) meine Ru- he (1) Sonder- zahlung (1) Respekt (1)	Famili- entag (1) Lohn (1) Verständ- nis (1)	Lohn (2) positive berufliche Konze- quenzen (1)	Prämie (1)	ein Danke- schön- hören (1)	Mit- sprache- recht (1) Gehalts- erhöhung (1)	Gehalts- erhöhung (1) Prämie (1)	

Weiterbildung und Qualifizierung



Frage 13: Woher erfahren Sie über die Weiterbildungsangebote der Firma?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
VorarbeiterInnen	1	1	1			1		
Aushang	6	15	11	2				
Kollegen	2	5	3	1				
Betriebsrat	4	19	6	2	3	2		
Personalabteilung	2	6	5	2	1		2	1
E-Mail	3	7	2		1		1	1
Intranet	5	10	3		3	2	2	1



Frage 14: Warum nehmen Sie an den Schulungen der Firma teil?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
weil es mich interessiert	4	14	9	2	3	3	2	1
weil ich befördert werden möchte	2	9	1	2		2	1	
weil die Schulung vom Vorgesetzten angewiesen wurde	5	2	4	1				
weil ich an den neuen Maschinen arbeiten möchte	1	11	6	2				
weil ich meinen Arbeitsplatz sichern möchte	5	23	10	3	3	2	2	
Ich nehme nicht an Schulungen teil	1 Mir wird nichts angeboten		1 keine Zeit	1				



Frage 15: Haben Sie schon eine Schulung abgebrochen?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Ja	1	2	1	1				
Nein	6	29	16	2	3	3	2	1



Frage 15a: Wenn ja, warum?



								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Meine Deutschkenntnisse reichen nicht aus				1				
Ich mochte den Trainer nicht				1				
Ich mochte die Trainerin nicht								
Die Schulungszeiten waren nicht günstig	1			1				
Anderer Grund		Lehrerin hielt Teilnahme nicht für nötig (1) keine Zeit (1)	Krankheit (1)					



Frage 16: Welche Stichworte fallen Ihnen zum Begriff „Globalisierung“ ein ?

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Arbeit nimmt zu (-)	1				1			
Kapitalismus (-)	4	9	5	2	1			
Einheitliche Systeme (+) Standardisierung	1	1			2	1		
Möglichkeit in anderen Ländern Arbeit zu finden (+)	1				1			
Der Einzelne zählt weniger (-)	4	14	9			1	2	
Bessere Kommunikation (+)			1		1			
Offenheit (+)	1	2	1		1		1	
Gewinnoptimierung(-)		1						

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Mehr Arbeitsplätze (+)		1		1				
Bush allein kontrolliert die Welt (-)				1				
Produkte weltweit erhältlich (+)						1		
Produkte vielfältig (+)		1				1		
Ausbeutung der Entwicklungsländern (-)		2				1		1
Höhere Preise (-)	1							
Kriminalität wird über die Grenzen getragen (-)		1						

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Kein Rassismus (+)		1						
Grenzenlose Welt (+)		1						
Überproduktion (-)				1				
Armut (-)		1		1				
Konkurrenzdruck aus Billiglohnländern (-)	1					1		
Neue Chancen (+)	1							
Reisefreiheit (+)		1						
Wachstum der Dritte-Welt-Länder (+)		2	1					
Unsichere Zukunft (-)		1						

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Geringere Arbeitsbelastung (+)	1				1			
Arbeitslosigkeit (-)	4	9	5	2	1			
Lohndumping (-)	1	1			2	1		
Sozialer Abstieg (-)	1				1			
Keine Antwort	4	14	9			1	2	
Billig Löhne (-)			1		1			
Betrachtungsunterschiede: Austausch der Kulturen (+)	1	2	1		1		1	
Viele Fusionen (-)		1						

								
	25-35	36-45	46-55	Über 55	25-35	36-45	46-55	Über 55
Markterweiterung (+)			1					
Inflation (+)			1					
Unkontrollierte Zuwanderung von nicht qualifizierten Arbeitskräften (-)						1		
Beschleunigung technischer Entwicklung (+)							1	
Transparenz (+)			1					
Starrheit (-)			1					
Personalabbau (-)		1						
Abwanderungen von Betrieben (-)	1					1		
Sozialleistungsabbau (-)			1					
Umweltbelastung (-)			2			1		
Unterdrückung der Arbeiterklasse (-)		2						
Konkurrenzfähigkeit steigt (+)	1				1			
Produkt günstiger (+)		2				1		